



به نام خداوند بخشنده مهربان

عنوان سند:

دستور العمل باز خرید سنوات خدمت

دارنده سند : دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی

ایران و واحدهای کارگزینی مراکز تابعه

صاحب فرآیند : اداره بازنشستگی مدیریت منابع انسانی

تهیه کننده: محبوبه حسینی معاون رئیس اداره بازنشستگی

تصویب کننده	تایید کننده
بهنوش حیدرزاده مدیر منابع انسانی	محمد ماستری فراهانی رئیس اداره بازنشستگی

تاریخ تنظیم/ بازنگری : ۹۷/۳/۱۰



شرح عملیات :

بازخرید خدمت : عبارت است از اینکه دولت یا موسسه استخدام کننده بدون بازنشسته کردن مستخدم، سنوات خدمتی او را در ازای مبلغی بخرد و بدین وسیله خدمت وی خاتمه می یابد .

مستندات باز خریدی در قانون مدیریت خدمات کشوری

- پس از اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری ، قانون اصلاح تبصره یک ماده ۷۴ قانون استخدام کشوری (بازخرید سنوات خدمت با درخواست مستخدم) قابل اجرا نمی باشد و فقط بر اساس مستندات ذیل امکان پذیر است :

❖ ماده ۲۱ قانون مدیریت خدمات کشوری :

براساس بند ب ماده یاد شده کارمندان رسمی ویا ثابت دستگاه های اجرایی که تمام یا بخشی از وظایف آنها به بخش غیر دولتی واگذار می گردد بازخرید سنوات خدمت می شوند .

❖ ماده ۴۸ قانون مدیریت خدمات کشوری :

براساس یکی از بند ها ماده یاد شده کارمندان رسمی به دلیل کسب نتایج ضعیف از ارزیابی عملکرد مستخدم در سه سال متوالی یا چهار سال متناوب بازخرید می شوند .

❖ تبصره ۳ ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری:

براساس تبصره ۳ ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری، دستگاه اجرایی موظفند کارمندانی را که دارای شصت و پنج سال و حداقل بیست و پنج سال سابقه خدمت می باشند را بازنشسته کنند . سقف سنی برای متصدیان مشاغل تخصصی هفتاد سال است . کارمندان تخصصی فوق الذکر که سابقه خدمت آنها کمتر از بیست و پنج سال است در صورتی که بیش از بیست سال سابقه خدمت داشته باشند می توانند تا رسیدن به بیست و پنج سال سابقه ، ادامه خدمت دهند و در غیر این صورت بازخرید خدمت می شوند .



❖ تبصره ۱ ماده ۱۲۲ قانون مدیریت خدمات کشوری :

براساس تبصره ۱ ماده ۱۲۲ در دوران آمادگی به خدمت، به کارمندان مزبور حقوق ثابت پرداخت خواهد شد و در صورت عدم اشتغال در دستگاه های اجرایی دیگر ، کارمندان آماده به خدمت در صورت دارا بودن شرایط بازنشستگی ، بازنشسته و در غیر این صورت با دریافت یک ماه و نیم حقوق و مزایای مستمر به ازاء هر سال سابقه خدمت و وجوه مرخصی های ذخیره شده باز خرید خواهند شد .

نحوه محاسبه و پرداخت وجه باز خرید سنوات خدمت به شرح زیر می باشد

- در تمامی موارد بالا به ازای هر سال سنوات خدمت یک ماه و نیم آخرین حقوق و مزایای مستمر و وجوه مرخصی های ذخیره شده پرداخت می شود .

نکته:
خدمت مازاد بر شش ماه یکسال محاسبه می گردد .
.....

****باز خریدی بر اساس آرای صادره از هیات تخلفات اداری کارکنان**

- به استناد بند ح ماده ۹ قانون رسیدگی به تخلفات اداری کارکنان

****نحوه محاسبه و پرداخت وجه باز خرید سنوات خدمت به شرح زیر می باشد**

براساس بخشنامه شماره ۱۵۱۲۸۴۴ مورخ ۹۶/۸/۲۲ سازمان اداری و استخدامی کشور ، کارمندانی که محکوم به باز خرید سنوات خدمت به استناد بند ح ماده ۹ قانون رسیدگی به تخلفات اداری شده اند به ازای هر سال سنوات خدمت ۳۰ یا ۴۵ روز حق شغل آخرین حکم حقوقی مستخدم به تشخیص هیات صادر کننده رای پرداخت می شود .